

УТВЕРЖДЕН

приказом Городского управления
здравоохранения

от 14.06.2017 № 56

**Порядок
премирования руководителя Государственного бюджетного учреждения
«Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур» по итогам
отчетного периода**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила оценки выполнения показателей эффективности деятельности Государственного бюджетного учреждения «Бюро судебно-медицинской экспертизы города Байконур» (далее – Учреждение) и его руководителя, а также условия премирования руководителя Учреждения, в отношении которого функции и полномочия учредителя выполняет Городское управление здравоохранения, по итогам отчетного периода, в целях усиления материальной заинтересованности руководителя в повышении эффективности деятельности Учреждения и качестве оказываемых Учреждением услуг, реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

1.2. Премирование руководителя Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за первый квартал, полугодие, девять месяцев (год) (далее – отчетный период), с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом Учреждения, а также выполнения руководителем обязанностей, предусмотренных заключенным с ним трудовым договором.

1.3. Показатели эффективности деятельности Учреждения и его руководителя утверждаются приказом Городского управления здравоохранения.

**2. Оценка показателей эффективности
деятельности Учреждения**

2.1. Руководитель Учреждения не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по итогам двенадцать месяцев (года) – не позднее 01 марта года, следующего за отчетным, представляет в Городское управление здравоохранения, как орган исполнительной власти города Байконур, уполномоченный на формирование государственного задания в отношении

